



## BONUS 3000 EURO

Contro il caro bollette arriva il bonus 3000 euro per i lavoratori dipendenti privati. Si tratta di una misura decisa dal governo Meloni contenuta nel Decreto Aiuti quater, volta a sostenere le spese relative alle utenze di luce, gas e acqua. Il limite, l'anno scorso fissato a 600 euro, si alza così a 3000 euro solo per il 2022.

1

### BONUS 3000 EURO

Si tratta di un contributo concesso dai datori di lavoro privati ai propri lavoratori dipendenti per il pagamento delle utenze domestiche; quindi, serve per pagare le bollette di acqua, luce e gas degli immobili ad uso abitativo.

Questo bonus vale solo per l'anno 2022 e viene riconosciuto facoltativamente insieme alla retribuzione, in risposta agli aumenti di luce e gas e all'emergenza idrica. Per quanto riguarda la scadenza, può essere erogato entro il 12 gennaio 2023.

In realtà, non si tratta di un vero e proprio bonus, ma di un fringe benefit, ovvero una forma di retribuzione non in denaro che non è né tassabile né sottoposta a contribuzione.

Se i datori di lavoro, compresi i lavoratori autonomi e studi professionali, gli enti pubblici economici e i soggetti che non svolgono un'attività commerciale, superano il limite di benefits concedibili, ora fissato a 3000 euro (art 51, comma 3 del TUIR), tutto l'importo viene considerato reddito da lavoro dipendente e viene tassato in quanto tale. Tutte le regole sono contenute nella Circolare dell'Agenzia delle Entrate n.35/E del 4 novembre 2022.

### BENEFICIARI DEL BONUS

Il bonus spetta ai **lavoratori dipendenti privati**, compresi i percettori di reddito da lavoro assimilato e da lavoro dipendente e quindi:

- Collaboratori tipo CO.CO.CO.
- Amministratori.
- Lavoratori autonomi occasionali.
- Altri soggetti percettori di redditi di lavoro assimilato, come per esempio i **tirocinanti**.

Sono **esclusi i dipendenti pubblici** ai quali non si applica la disciplina dei fringe benefit.

Le utenze che possono essere coperte dal bonus sono quelle che riguardano **immobili a uso abitativo del dipendente, del coniuge o dei suoi familiari**, che ne sostengano le spese a prescindere che abbiano o meno la residenza o il domicilio. Sono inoltre **comprese le utenze per uso domestico**:

- Intestate al **condominio**, nella quota spettante al singolo condominio;
- Intestate al proprietario dell'immobile in **affitto**, se dal contratto risulta che pur essendo intestate al locatore è il locatario a doverle pagare.

Non esiste **nessun limite di reddito** o soglia Isee per riceverlo in busta paga, ma è una libera scelta delle aziende di attribuire o no questo benefit incrementando la retribuzione; **l'importo varia** in base alle scelte di welfare del datore di lavoro.

### COME RICHIEDERLO

Il lavoratore **non deve presentare nessuna domanda** per ricevere il bonus 3000 euro in busta paga ma, come abbiamo detto, è l'azienda che decide se e quanto erogare. Le somme concesse per il rimborso delle utenze domestiche devono essere:



- Del servizio idrico integrato.
- Dell'energia elettrica.
- Del gas naturale.

Spese che il dipendente ha pagato nel corso del 2022 e che possono essere **in parte o totalmente** rimborsate.

Sono esclusi dalla soglia i buoni carburante da 200 euro e simili da utilizzare per i rifornimenti di benzina, gasolio, Gpl o metano, e per la ricarica di veicoli elettrici, che vanno conteggiati in modo separato rispetto agli altri benefits.

2

#### DOCUMENTI NECESSARI

Per quanto riguarda la **documentazione necessaria**, in alternativa alle fatture, il datore di lavoro può acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà in cui il lavoratore attesta di avere i documenti giustificativi delle spese energetiche sostenute. Ecco gli elementi necessari che il lavoratore deve riportare:

- Il numero e l'intestatario della fattura (e se diverso dal lavoratore, il rapporto intercorrente con quest'ultimo);
- la tipologia di utenza;
- l'importo pagato;
- la data e le modalità di pagamento.

È bene che il dipendente conservi la documentazione in caso di controllo da parte dell'Amministrazione finanziaria.